

## 職場環境等要件について

医療法人 大橋会では、処遇改善加算を取得し、介護職員等への処遇改善に取り組んでおり、賃金の改善のほか、以下の取り組みを実施しております。

区 分	当施設の取組
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確にしています。</li> <li>② 他業種からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用を実施しています。</li> <li>③ 職業体験の受入れや地域行事への参加し職業魅力度向上の取組を行っています。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っています。</li> <li>② エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入し定期的な面談を行っています。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換を行っています。</li> <li>② 有給休暇が取得しやすい環境を整備しています。</li> <li>③ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置、相談の充実を図っています。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックを年1回実施し、従業員のための休憩室を設置しています。</li> <li>② 雇用管理改善のための管理者に対する研修等を実施しています。</li> <li>③ 事故・トラブルへの対応マニュアル等を作成し担当者等がすぐに対応できるよう体制を整えています。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 衛生委員会の指導により、5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備を行っています。</li> <li>② 業務手順書の作成や、介護ソフト等の導入により、記録・報告様式の情報共有を行い作業負担の軽減を図っています。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を行っています。</li> <li>② ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を会議等で周知しています。</li> </ul>